

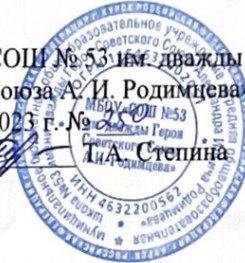
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 53
имени дважды Героя Советского Союза А. И. Родимцева»
shkola53kursk@mail.ru

ПРИНЯТО

решением педагогического совета
МБОУ «СОШ № 53 им. дважды Героя
Советского Союза А. И. Родимцева»
Протокол от «02» 11 2023 года № 03

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ «СОШ № 53 им. дважды
Героя Советского Союза А. И. Родимцева»
от «02» 11 2023 г. № 03
Директор школы *Л.А. Степина*



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКРИЗИСНОЙ КОМАНДЕ
МБОУ «СОШ № 53 им. дважды Героя Советского Союза А. И. Родимцева»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикризисной команде МБОУ «СОШ № 53 им. дважды Героя Советского Союза А. И. Родимцева» (далее – ШКОЛА) разработано в соответствии нормативным документам, Федеральному закону Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Конвенции ООН о правах ребенка, Конституции РФ, локально-нормативными актами г.Курска и Курской области.

1.2. Настоящее Положение об антикризисной команде (далее-Положение) Школы регулирует работу внутришкольной системы – антикризисной команды.

1.3. Антикризисная команда — один из компонентов целостной системы воспитательной деятельности Школы.

1.4. Антикризисная команда Школы является структурным подразделением воспитательной работы и состоит из директора, заместителя директора по воспитательной работе, заместителя директора по учебно- воспитательной работе, педагога-психолога, социального педагога, медицинской сестры.

1.5. Антикризисная команда призвана способствовать процессу гуманизации учебно-воспитательного процесса, созданию психологически комфортного климата в Школе.

1.6. В решении всех вопросов сотрудники службы руководствуются интересами обучающихся.

1.7. Антикризисная команда Школы осуществляет свою деятельность в тесном

контакте с педагогическим коллективом, администрацией и родителями или иными законными представителями несовершеннолетних обучающихся .

2. Основные цель, задачи деятельности антикризисной команды:

2.1. Целью антикризисной команды является социологический, психологический анализ кризисной ситуации в школе, выявление проблем и определение основных причин их возникновения, путей и средств их разрешения.

2.2. Задачи антикризисной команды ШКОЛА:

- сбор, анализ информации и оценка кризисной ситуации;
- составление плана действий по урегулированию кризисной ситуации;
- проведение мероприятий по устранению кризисной ситуации и оказание оперативной психологической помощи потерпевшим;
- проведение мероприятий посткризисного сопровождения.

3. Основными видами деятельности антикризисной команды являются:

3.1. Просвещение.

3.2. Профилактика.

3.3. Консультирование (решение тех проблем, с которыми обращаются обучающиеся и родители или иные законные представители несовершеннолетних).

3.4. Диагностика.

3.5. Коррекция (устранение кризисных ситуаций).

4. Ответственность членов антикризисной команды.

Члены антикризисной команды несут персональную ответственность за:

- адекватность диагностических и коррекционных методов;
- ход и результаты работы с обучающимися;
- обоснованность выдаваемых рекомендаций.

5. Обязанности и права антикризисной команды.

5.1. Члены антикризисной команды обязаны:

5.1.1. Руководствоваться планом работы на год.

5.1.2. Отчитываться о ходе и результате проводимой работы перед педагогическим советом.

5.1.3. Рассматривать запросы и принимать решения строго в пределах своей компетентности.

5.1.4. В решении всех вопросов исходить из интересов обучающихся.

5.1.5. Хранить в тайне сведения, полученные в результате диагностической и консультативной работы, если ознакомление с ними не являются необходимым для осуществления педагогического аспекта коррекционной работы.

5.1.6. Вести запись всех видов работ (бесед, консультаций).

6.2. Члены антикризисной команды имеют право:

6.2.1. Самостоятельно формулировать конкретные задачи работы с обучающимися и педагогическим коллективом, выбирать формы и методы этой работы, решать вопрос об очередности проведения различных видов работ, выделять приоритетные направления работы в определенный период.

6.2.2. Принимать участие в педсоветах, круглых столах, конференциях и т.д.

6.2.3. Отказываться от выполнения распоряжений администрации в тех случаях, когда эти распоряжения противоречат профессиональным этическим принципам или задачам его работы, определенными настоящим Положением.

6.2.4. Знакомится с документацией (личным делом обучающихся, журналом успеваемости, медицинскими заключениями и т.п.).

6.2.6. Обращаться с запросами в медицинские учреждения.

7. Взаимоотношения и связи по работе

7.1. Антикризисная команда сотрудничает с различными городскими организациями, занимающимися проблемами воспитания детей и молодежи:

- Комитет по делам молодежи;
- ПДН;
- Отдел опеки и попечительства;
- КДН и ЗП;
- и т.д.;

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора школы и действует до принятия нового Положения или его отмены.